

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONI E DI ATTO NOTORIO**

**(Art. 46 e Art. 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000)**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

Nato/a a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_

Residente a \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_) in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

in qualità di legale rappresentante della (ragione sociale struttura ospitante)

P.IVA \_\_\_\_\_ con sede legale in via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ (prov. \_\_\_\_\_)

Avvalendosi delle disposizioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole della decadenza dei benefici di cui all'art. 75 D.P.R. 445/2000 e delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

**DICHIARA**

**ai sensi del DPR 445/2000, sotto la sua personale responsabilità e consapevole delle conseguenze penali, civili e amministrative cui va incontro in caso di dichiarazioni mendaci conseguente al rilascio di dichiarazioni non veritiere:**

con riferimento alla Convezione stipulata con \_\_\_\_\_ (Soggetto Promotore) \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_ (CF TIROCINANTE) \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_

- di non utilizzare il tirocinante per sostituire lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto di lavoro, i lavoratori con contratto a termine nei periodi di picco delle attività, il personale nei periodi di malattia, maternità o ferie o per ricoprire ruoli necessari all'interno della propria organizzazione;
- di non aver realizzato in precedenza un tirocinio con lo stesso Tirocinante;
- di non ospitare in qualità di tirocinante, lavoratori licenziati o dimessi nei 12 mesi precedenti l'attivazione del tirocinio;
- di avere assolto gli obblighi contributivi;
- di essere in regola con le normative sulla salute e sicurezza sul lavoro di cui al D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e smi ("Testo Unico in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro") e con la normativa in materia di lavoratori con disabilità, di cui alla L. n. 68/99 e smi ("Norme per il diritto al lavoro dei disabili");
- di essere in regola con l'applicazione dei contratti collettivi di lavoro;
- di non avere in corso sospensioni dal lavoro o procedure di licenziamento collettivo né procedure di CIG straordinaria o in deroga, per attività equivalenti a quelle del tirocinio, nella medesima sede operativa;

*DA REDIGERE SU CARTA INTESTATA DELLA STRUTTURA OSPITANTE*

- di non aver effettuato licenziamenti nei 12 mesi precedenti nella medesima unità operativa riferibile a mansioni equivalenti a quelle del tirocinio;
- di non avere in corso procedure concorsuali, fatti salvi specifici accordi sindacali;
- di avere ad oggi n. \_\_\_\_ dipendenti a tempo indeterminato (senza contare gli apprendisti) presenti nella sede operativa;
- di avere ad oggi n. \_\_\_\_ dipendenti a tempo determinato con data di inizio contratto anteriore all'avvio tirocinio e scadenza del contratto posteriore alla fine del tirocinio;
- di avere ad oggi n. \_\_\_\_ tirocinanti extracurricolari presenti nella sede operativa
- di rispettare il limite numerico e le eccezioni relative ai tirocini attivabili secondo le previsioni della legislazione della Regione \_\_\_\_\_/Provincia Autonoma;
- di garantire che l'attività del tirocinante sarà coerente con il piano formativo;
- la non sussistenza di relazioni di parentela o affinità con il Tirocinante;
- la non sussistenza di relazioni di parentela o affinità con i dirigenti e i dipendenti del Soggetto Promotore e della Direzione del Lavoro territorialmente competente;
- nel caso di liberi professionisti, dichiara che la struttura organizzativa della propria attività consente lo svolgimento delle funzioni di tutor (fatta salva la normativa regionale specifica in materia di tirocini);
- di non attivare il tirocinio in favore di professionisti abilitati o qualificati all'esercizio di professioni regolarmente, per attività tipiche ovvero riservate alla professione.

Dichiara, altresì, ai sensi del DPR 445/2000, sotto la sua personale responsabilità e consapevole delle conseguenze penali, civili e amministrative cui va incontro in caso di dichiarazioni mendaci ai sensi della legge 190/2012, di non avere conferito incarichi né concluso contratti di lavoro con ex dipendenti del Soggetto Promotore che negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi negoziali per conto dello stesso (cd. clausola "anti pantouflage").

(Luogo, Data)

Il Dichiarante  
(Firma e Timbro)

*DA REDIGERE SU CARTA INTESTATA DELLA STRUTTURA OSPITANTE*

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi e per effetto del D.Lgs. 101/2018 e dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (RGPD):

I dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo. L'informativa sul trattamento dei dati è disponibile sul sito [crescereindigitale.it](http://crescereindigitale.it) nella sezione "Termini di Servizio e Informativa Privacy".

(Luogo, Data)

\_\_\_\_\_

Il Dichiarante  
(Firma e Timbro)

\_\_\_\_\_

Allegare Copia del documento di identità in corso di validità del Legale rappresentante.

FAC SIMILE